

**COMPTE RENDU DE LA REUNION DU CLEE
LUNDI 17 DECEMBRE 2007 CHEZ SOTRALENTZ A DRULINGEN**

1. M. DALIGUET accueille les participants et présente l'entreprise

Pour toute information vous pouvez consulter le site :

<http://www.sotralentz.com>

2. Mme WEIMER présente rapidement l'état d'avancement du PPCP

concernant l'enquête des visites d'entreprises. Pour l'instant 500 courriers ont été envoyés et nous comptons 38 réponses dont 24 positives. Les élèves sont en stage actuellement et exploiteront les données dès leur retour au mois de janvier. Ils viendront présenter leurs résultats aux membres du CLEE (**voir article DNA ci-après**)

Des nouveaux liens école - entreprise



D'une façon innovante et originale, certains élèves de première année en bac pro secrétariat du lycée des métiers Jules Verne-Claude Chappe ont entrepris des démarches auprès de 500 entreprises de la région, afin de rapprocher l'école et le monde du travail.

16 élèves de première année secrétariat ont lancé au mois d'octobre un projet visant à créer une relation étroite entre l'école et les entreprises. En effet, les lycéens, accompagnés de leur professeur Mme de Saint-Aubin, ont envoyé plus de 500 lettres destinées aux diverses entreprises se situant autour de la région de Saverne.

Mieux cibler leurs envies, découvrir de nouveaux domaines, trouver leurs métiers
Des lettres transmises sous forme de sondage, auquel les entreprises devront y répondre et qui constitue en quelque sorte une éventuelle proposition pour une visite dans l'entreprise.
« Avec ce formulaire, nous aimerions savoir si l'entreprise serait prête ou non à effectuer une visite, ou des journées portes ouvertes, à des élèves intéressés. L'idée étant, dès que nous aurons rassemblés tous les sondages en retour, de créer un fichier officiel, sous forme de bases de données, qui tendrait à rationaliser l'organisation des visites en entreprises », explique Mme de Saint-Aubin.

Cette brochure serait donc destinée à des collégiens ou même des lycéens, afin qu'ils puissent mieux cibler leurs envies, découvrir de nouveaux domaines, trouver leurs métiers de prédilection, tout cela en se rendant sur le terrain.

Ce projet trouve sa source dans le CLEE (comité local d'éducation et d'économie), qui a été créé au mois de mars 2007 dans le district de Saverne. Le CLEE est un lieu privilégié des échanges entre le monde de l'entreprise et celui de l'école, en accentuant le sujet sur le relation entre la formation et l'emploi.

C'est donc dans ce dernier cadre que le professeur Mme de Saint-Aubin et ses élèves ont oeuvré afin de mettre en place une éventuelle brochure qui rassemblerait toutes les entreprises favorables à une visite dans leur établissement. « Beaucoup d'élèves sont assez perdus dans leur orientation, surtout à la sortie du collège. Ce fichier leur permettrait peut-être de les éclairer et de les ouvrir vers des champs parfois inconnus, comme les métiers artisanaux ou du tertiaire », souligne Mme de Saint-Aubin.

3. M. GAUVRIT rappelle que certains collégiens se présentent sur les lieux de stage sans avoir pris connaissance de la charte du stagiaire. Ce document est un engagement des différentes parties en présence pour un développement du partenariat entre l'école et l'entreprise et dans le respect de chacun.

Ces documents peuvent être récupérés auprès de Céline DELAPLACE à la MEF de Saverne pour tous les collèges qui ne les utilisent pas encore.

M. GAUVRIT précise également que les fiches de stage de 4^{ème} et 3^{ème} doivent être mises à jour car les jeunes de moins de 14 ans ne peuvent plus travailler dans les entreprises mais uniquement dans les administrations et les commerces. M. KRIEGER accepte de se pencher sur ce dossier et de rectifier cette fiche. Vous trouverez en pièces jointes les fiches rectifiées concernant les stages en entreprises des élèves de SEGPA.

4. M. FREUND et Mme BLESSIG présentent les BAC PRO en 3 ans

5. Intervention de Mme DEXAN, Directrice de l'ANPE

Les demandeurs d'emploi inscrits à l'ANPE ont un bas niveau de qualification même chez les plus jeunes

38,6 % des moins de 26 ans n'ont aucun diplôme

39,3 % des 26 ans et plus n'ont aucun diplôme

3,5 % des moins de 26 ans ont un bac+2 ou plus

5,1 % des 26 ans et plus ont un bac+2 ou plus

Les offres d'emploi proposées par les employeurs sont de plus en plus qualifiées

La demande est au minimum un CAP pour travailler comme OS, pour les autres postes le BEP ne suffit plus et la demande est à minima un bac pro

Pour les métiers du tertiaire par exemple secrétaire un BTS est le plus souvent exigé avec la maîtrise de langues étrangères et de logiciels informatiques : le BEP secrétariat débouche sur le chômage.

Selon l'étude DRTEFP Alsace de novembre 2007 sur le taux d'emploi par niveau de diplôme Pour les formations scolaires avec un CAP BEP le taux d'emploi n'est que de 51 %, et 62 % par la voie de l'apprentissage. Pour les autres niveaux ce taux approche les 95 %

Les emplois du bassin de Saverne et Sarre-Union sont à 60,3% occupés par des hommes et à 39,7 % par des femmes.

Nous représentons 6% de la population alsacienne et 4,9% des emplois.

Le tertiaire avec 11844 emplois domine mais ce sont très souvent des emplois à temps partiels.

L'industrie reste forte avec 10240 emplois.

La construction avec 3239 emplois peine à recruter, les jeunes trouvant les conditions de travail trop difficiles.

Intervention de M. Terrien

Présentation du territoire à l'aide des Réalités Territoriales ; document produit par l'OREF dans le cadre de la préparation du Plan Régional de Développement des Formations Professionnelles (PRDFP) 2009-2014.

La Région entend profiter du cadre donné par le PRDFP pour engager une réflexion prospective sur l'évolution de l'offre de formation toutes voies confondues et en s'appuyant sur les 6 territoires emploi/formation de la région.

Au niveau du territoire de Saverne / Sarre-Union, l'emploi s'est développé de manière quasi-continue depuis 10 ans et de manière plus significative qu'en moyenne régionale (+14 % contre +10 %). A l'exception de l'industrie, tous les secteurs sont en progression.

Au niveau de la formation initiale, l'analyse met particulièrement en évidence 2 points :

1. La faible part du post-bac dans l'offre de formation locale (3.4% contre 12.3% en moyenne régionale)
2. Des difficultés au niveau de l'apprentissage
 - 10,6 % des effectifs formés sur le territoire contre 16.6% en moyenne régionale,
 - 78,1 % des apprentis formés sur place contre 87.6% en moyenne régionale,
 - 66 % des apprentis trouvent leur employeur sur place contre 84.4% en moyenne régionale

Plus d'informations sur www.oref-alsace.org

Après ces interventions les membres du CLEE ont visité l'entreprise SOTRALENTZ.

Prochaine réunion du CLEE prévue le mercredi 23 avril 2008 chez HEIMBURGER à MARLENHEIM à 9 heures pour une petite réunion suivie d'une grande visite.

Compte rendu proposé par A. Weimer